

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение**

**«Гимназия №1»**

356030, Ставропольский край, Красногвардейский район, с. Красногвардейское, ул. Ленина, 48, E-mail: [gimnaziyak@yandex.ru](mailto:gimnaziyak@yandex.ru)

Рассмотрено и принято на профсоюзном собрании

Первичной профсоюзной организации

МКОУ «Гимназия №1»

Протокол № 2 от 28.08.2017 г.

Председатель Первичной профсоюзной организации

Никулина Г.А.



УТВЕРЖДАЮ  
ИО директора МКОУ «Гимназия № 1»  
О.В. Акулова  
28 августа 2017г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Первичной профсоюзной организации МКОУ «Гимназия №1»**

**1. Общие положения.**

1. Настоящее положение регулирует деятельность Первичной профсоюзной организации образовательного учреждения – «Гимназия №1» С. Красногвардейского. Первичная профсоюзная организация школы является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Красногвардейской районной организации Профсоюза. Первичная профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования - членов профсоюза, работающих МКОУ «Гимназия №1» с. Красногвардейского.
2. Организационно-правовая форма: общественная организация.
3. В своей деятельности Первичная профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, настоящим Положением.
4. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов Первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на сохранение в выборный орган районной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации Первичной профсоюзной организации.
5. Местонахождение Первичной профсоюзной организации: (адрес образовательного учреждения) 356030, Ставропольский край, Красногвардейский район, с. Красногвардейское, ул. Ленина, 48.

## 2. Цели и задачи Первичной профсоюзной организации.

### 2.1. Целями и задачами Первичной профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышения жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

### 2.2. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией образовательного учреждения;
- заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районную организацию Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Первичной профсоюзной организации;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Первичной профсоюзной организации;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ.
- по поручению членов Первичной профсоюзной организации, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Первичной профсоюзной организации, разъяснение действий в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Первичной профсоюзной организации решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Первичной профсоюзной организации.

## 3. Организация работы Первичной профсоюзной организации.

- 3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Деятельность организации определяется текущим планом работы, решениями собраний и вышестоящих организаций;
- 3.2. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом режима работы школы;
- 3.3. Прием в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в Первичную профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в Первичную профсоюзную организацию. С согласия работника образования, вступившего в Профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании комитета или собрания Первичной профсоюзной организации школы. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий подаёт заявление в администрацию школы о безналичной уплате вступительного и членских профсоюзных взносов. Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.
- 3.4. Делопроизводство в Первичной профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.
- 3.5. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в Первичную профсоюзную организацию. Выбывший из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию школы о прекращении взимания членского профсоюзного взноса.
- 3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.
- 3.7. Учет членов Профсоюза в школе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы
- 3.8. Члены Профсоюза, состоящие на учёте в Первичной профсоюзной организации школы:
- а) имеют право:
- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
  - получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности;
- б) несут обязанности:
- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома школы;
  - выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором школы и соглашениями, заключёнными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
  - участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
  - проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.9.Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливается профкомом и вышестоящими выборными органами.

4. Руководство Первичной профсоюзной организацией.

4.1.Выборный орган районной организации Профсоюза:

-согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации Первичной профсоюзной организации;

-по необходимости и в порядке, определённом уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание Первичной профсоюзной организации;

-устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания;

-обеспечивает единый порядок применения уставных норм в Первичной профсоюзной организации.

4.2.Руководство Первичной профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. Органы Первичной профсоюзной организации.

5.1.Органами Первичной профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профком, председатель Первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов организации и форма их избрания определяется собранием.

5.2.Высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации является собрание.

5.3. Собрание:

-принимает Положение о Первичной профсоюзной организации школы, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

-принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;

-заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

-избирает и освобождает председателя организации;

-избирает казначея профсоюзной организации;

-утверждает количественный и избирает персональный состав профкома и ревизионной комиссии;

-избирает делегатов на районную конференцию Профсоюза, делегирует представителей в состав районного комитета Профсоюза;

-принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности организации в школе в установленном Уставом порядке;

-утверждает смету доходов и расходов организации;

-решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами Первичной профсоюзной организации.

5.4.Собрание вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

5.5.Профсоюзное собрание созывается комитетом профсоюза и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3-4 месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы определяется собранием.

5.6.Внеочередное собрание созывается по решению комитета, письменному требованию не менее трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в организации школы, или по требованию выборного райкома профсоюза. Дата проведения внеочередного собрания организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за 7 дней.

5.7.Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже одного раза в 3 года и в порядке, определяемом районным комитетом профсоюза.

5.8.В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами Первичной профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель Первичной профсоюзной организации.

5.9.Профсоюзный комитет (профком):

-осуществляет руководство и текущую деятельность организации в период между собраниями;

-выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией, а также в органах местного самоуправления;

-является полномочным органом Профсоюза при ведении переговоров с администрацией школы и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально – экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

-созывает профсоюзные собрания;

-вступает в договорные отношения с юридическими и физическими лицами;

-ведёт сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит до их сведения этот проект, организует его обсуждение;

-совместно с администрацией школы на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, а также примирительную комиссию для урегулирования разногласий;

-организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;

-организует проведение общего собрания трудового коллектива школы для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

-осуществляет контроль за соблюдением в школе законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие

положение учителей и других работников школы по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

-осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

-осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в школе, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в школе создаётся совместная комиссия, куда входят представители профкома и администрации;

-обеспечивает контроль за правильным начислением и своевременной выплатой зарплаты, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств на санитарно-курортное лечение и отдых, распределением путёвок на лечение и отдых;

-формирует комиссии, избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

-приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекцию труда, государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы, страховых врачей;

-заслушивает сообщения администрации школы о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и ТБ и требует устранения выявленных недостатков;

-обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или собственной инициативе;

-проводит с администрацией школы совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни школы вопросов и координации их решения;

-получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора; соглашений;

- организует приём в Профсоюз новых членов , обеспечивает учёт членов Профсоюза;

- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес разрабатывает и сообщает точку зрения организации по этим вопросам в районную организацию Профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов, о их правах и льготах;

- обеспечивает сбор вступительных и членских взносов и их поступление на счёт районной организации Профсоюза;

1. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчётен собранию и выборному органу районной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;
2. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца;

### 13. Председатель Первичной профсоюзной организации школы:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- организует выполнение решений Профсоюзных собраний, комитета, районной организации Профсоюза;
- председательствует на Профсоюзном собрании, подписывает постановления Профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведёт заседания Профсоюза, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени Первичной профсоюзной организации и по поручению комитета денежными средствами и имуществом организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом;

5.14. Председатель Первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочия профкома. Подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность Первичной профсоюзной организации перед районной организацией Профсоюза.

### 6. Ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации.

1. Ревизионная комиссия школы является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза на тот же срок полномочий.
2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в районную организацию Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между комиссией и профкомом разрешаются собранием Первичной профсоюзной организации или районной организацией Профсоюза.

### 7. Имущество Первичной профсоюзной организации.

7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления;

7.2. Основой финансовой деятельности Первичной профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов.

### 8. Реорганизация, прекращение и ликвидация Первичной профсоюзной организации.

8.1. Первичная профсоюзная организация школы может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания Первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа, т.е. районной организации Профсоюза.

Всего прошнуровано и пронумеровано

листов

ИО директора МКОУ «Гимназия №1»

О.В. Акулова

